

## 助成金を活用したオリジナル研修プログラム

- 人への投資促進コース
- 事業展開等リスキング支援コース
- ニューロポテンシャル研修

株式会社西河マネジメントセンター  
西河経営・労務管理事務所

# Proposal

ご提案

## 助成金を活用した弊社オリジナル研修のご提案

助成金を活用した研修を行うことで、「経営強化」のお手伝いをします。

助成金を活用した研修プログラムは、下記の2タイプからお選びいただけます。



### 1. 人への投資促進コース 定額制訓練

キャリアアップ助成金や人材開発支援助成金を活用



### 2. 事業展開等リスキリングコース

新規事業転換に対する社員研修費用が2年間サポートされる助成金を活用



サポート体制

#### ●西河経営労務管理事務所

社会保険労務士  
西河 豊

#### ●株式会社 西河マネジメントセンター

中小企業診断士 / 認定支援機関 / 経営コンサルタント  
西河 豊

#### ●実務責任者 / マネージャー

石川 高弘

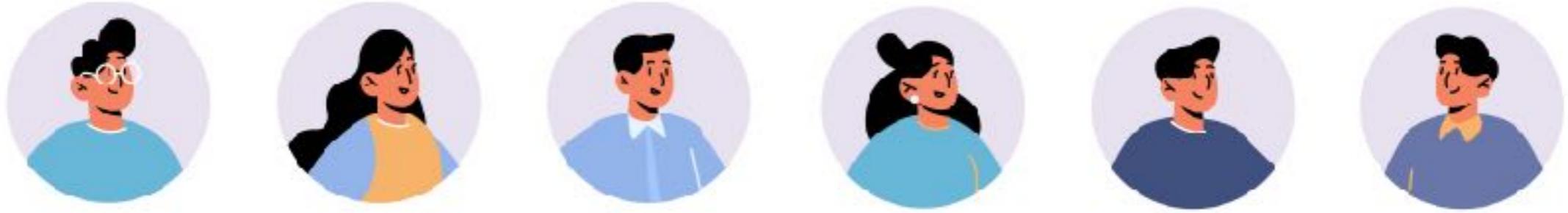
# ニューロポテンシャル研修

*Neuro Potential*



## ニューロポテンシャル研修とは

---



ニューロポテンシャル研修は  
無意識に働きかける全く新しい研修プログラムです。

人は生まれながらに持っていて死ぬまで変わらない気質というものがあります。

その気質による9つのニューポテンシャルタイプに分類することが可能で  
タイプごとに無意識に、自分反応的に行動してしまうため

例えば「気が合う」「なんかこの人は苦手」というのは自動反応に当たります。  
そのタイプをプロファイリングし、活用することで  
対人関係がうまくいくようになるのです。

<https://neuro-potential1.com/>

## 研修内容

※ 研修の詳細は、HPのほか別紙研修案内をご参照ください。



### 定額制訓練

eラーニングで10時間研修（1時間 × 10講座）

自由な時間で研修を受講でき、繰り返し学習ができます。  
スマホで受講可能なため、通勤時間や空き時間を活用することができます。



### 研修 全5コース（各10時間）

1. チームビルディング研修
2. セールス研修
3. マーケティング研修
4. マネジメント研修
5. セルフマネジメント研修

今後、コンテンツは追加されていきます。  
近々では「ビジネスと人権（ハラスメント対策）研修」と「採用面接研修」が追加予定です。

## 研修成果



### セールス研修

接骨院：今まで1日に1冊しか売れなかったチケット販売が、研修後は13倍売れた。



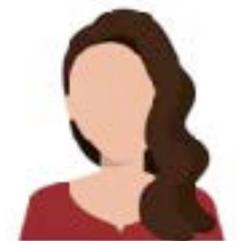
### セールス研修

大手証券営業：社長に多いタイプがわかったことで、売り込みをしなくてもお客様から株の購入を頼まれるようになり、全国TOP営業に躍進した。



### マーケティング研修

製造営業：無意識に働きかける重要性に気づき、マーケティングを意識することで新規開拓が楽になった。



### チームビルディング研修

IT開発：チームメンバーがお互い助け合うようになり、プロジェクトの進行スピードが50%UPした。



### マネジメント研修

ティール組織を学ぶことにより、組織マネジメントが変わり、生産性が30%UPした。



### セルフマネジメント研修

自分のレベルが下がっているときを意識することでができ、自己管理することで平常心を保てた。



## 1. 人への投資促進コース 定額制訓練

---

# Overview

コースのご説明

## 「人への投資促進コース 定額制訓練」の概要

### 人への投資促進コース 定額制訓練

「人への投資促進コース 定額制訓練」は、以下の内容から構成されています。



**職業能力開発推進者の選任**

**事業内職業能力開発の策定**



**定額制訓練**

eラーニングで定時間内に訓練を実施（月10時間程度）



**訓練**

ニューロポテンシャル研修  
5コース 各10時間  
(本資料 13P / 別紙研修案内参照)

1. チームビルディング研修
2. セールス研修
3. マーケティング研修
4. マネジメント研修
5. セルフマネジメント研修



**5ヶ月間  
全コース受け放題**

# Expenses & Grant amount

経費と助成金額

## 「人への投資促進コース 定額制訓練」経費と助成金額

### 訓練経費

- 訓練経費は、サブスクリプションで定額制

1人あたり月額10万円 × 5ヶ月 = 50万円



助成金 **30** 万円

※ 2023年度は、助成率がアップする予定なので、助成金が増額になります。

- 助成金は、10時間の研修受講後すぐに支給申請をすることができます。

※ 5ヶ月待たなくても支給申請可能です。

### 例 従業員10名の場合（正社員・有期契約）

- 計画申請（申請提出月の2ヶ月後の月の1日から研修開始）
- 毎月のサブスク費用：10万円 × 10名 = 100万円 × 5ヶ月 = 500万円（※カード払いも可能）
- eラーニングで研修受講
- 10時間の受講終了後、支給申請
- 助成金として300万円を受給

A photograph of a business meeting. A woman in a dark suit and glasses is seated at a table, resting her chin on her hand in a thoughtful pose. She is looking towards the right. In the background, a man in a dark suit is standing and writing on a document with a pen. The scene is brightly lit, suggesting an office environment. The text '2. 事業展開等 リスキリングコース' is overlaid on the left side of the image.

## 2. 事業展開等 リスキリングコース

# Overview

概要

「事業展開等リスキング支援コース」の概要

## 新しい助成金の公募開始！

- 新規事業転換に対する社員研修費用を今後2年間サポート
- 研修費用の75%助成 + 賃金助成@960 (中小企業)
- 1企業年間1億円まで助成可能

**例** 40時間の研修を実施した場合

研修費用 40万円で30万円の助成  
(100時間以下の研修の場合、最大30万円)

賃金助成 @960 x 40 = 38,400円

---

助成金合計 338,400円



研修が **61,600円** で  
受けられということになります。

# Usage

活用方法

「事業展開等リスキング支援コース」の活用方法

## 人材開発支援助成金 事業展開等リスキング支援コース

### ●eラーニング定額制訓練として実施

(この場合、全体で10時間研修を実施した時点で支給申請可能。  
定額制訓練の場合は、賃金助成はありません。)

### ●ニューロポテンシャル研修 5コースを定額制訓練で実施 (eラーニングは無期限)

※ 研修の詳細は、本資料 13P および 別紙研修案内参照

- ・ 研修費用50万円 → 助成金37.5万円
- ・ 研修費用に助成金申請費用も含まれます。(通常20%=7.5万円かかります。)



通常の手出し費用20万円 → 12.5万円で研修が**受け放題!**

### ● 1企業、年間最大266名まで助成金で対応可能

# Introduction

導入方法

## 各コースの導入方法

### 必須条件

- 雇用保険に加入している従業員が1名以上在籍していること
- 過去半年以内に事業主による解雇がないこと  
(退職勧奨等、離職票で解雇扱いも同様)
- なお、本助成金以外の助成金や各種補助金についてもご希望があればご対応が可能ですのでお気軽にご連絡ください。

### 導入の流れ

オンライン契約 (freeサイン)

助成金受給環境整備 (労務監査クラウドによる労務管理の徹底改善を実施)

キャリアアップ助成金の計画申請

人材開発支援助成金「人への投資促進コース 定額制訓練」の計画申請

eラーニング研修の実施

「人への投資促進コース 定額制訓練」の支給申請

人材開発支援助成金の計画申請・人事開発支援助成金の支給申請

各種対応可能な助成金の申請対応

# Application Fee

助成金申請費用

## 助成金申請費用について

### 助成金受給環境整備

助成金を受給できる環境を整えるサポートもします。

- 就業規則・労使協定
- 雇用契約書
- 賃金台帳
- 出勤簿



check!

- ☑ 最新法令の準拠
- ☑ 整合性
- ☑ 最低賃金を下回っていないか
- ☑ 賃金未払いがないか
- ☑ 36協定違反はないか

### 助成金申請代行費用

代行申請費用は、2回に分けてお支払いいただきます。

▶ 計画申請後 10%

▶ 支給申請後 10%

# Career Grants

キャリアアップ助成金

## キャリアアップ助成金 正社員化コース

### 必須条件

- 雇用保険加入時には、労働形態を有期雇用として登録が必要
- 「賞与または退職金の制度」かつ「昇給」が適用されていることが必須

#### ★ 対象者について

定額制訓練実施後に正社員化すると  
1名あたり**11万円**の増額あり

### 導入の流れ

契約後、まずは申請（キャリアアップ計画は5年契約）

採用後、半年は契約社員として契約し  
**半年後に正社員化**を実施

正社員化後、半年後に支給申請

**1名あたり57～72万円**支給

- ★ 1年度内に**最大20名**まで申請可能
- ★ 雇用保険適用事業所ごとに実施可能

**雇用契約書が重要になります。独自の雇用契約管理システムをご用意しています。**

# Privilege

特典

## 研修者への特典

### 研修者への特典

#### ● キャリアアップ助成金正社員化実施

契約後、まずは申請



採用後、半年は契約社員として契約し  
**半年後に正社員化**を実施



正社員化後、半年後に支給申請



**1名あたり68~83万円支給**

- ★ 1年度内に**最大20名**まで申請可能
- ★ 雇用保険適用事業所ごとに実施可能

さらに特典として、研修対象者の正社員化の申請の場合は、助成金申請手数料が無料です。

**例** 10名に研修実施の場合

研修費用 50万円 x 10名 = 500万円

助成金 37.5万円 x 10 = 375万円

<ここで、10名中2名の正社員化ができた場合>

助成金 68万円 x 2名 = 136万円

差額 +11万円



研修が**無料**で受けられということになります。

# OUR STRENGTH

## 西河コンサルグループの強み

---

- 御社の事業内容にあわせて、補助金、助成金を組み合わせた新しいビジネスモデルやビジネスプランを一緒に考えます。
- 人的資本経営コンサルティング  
人的資本に関する現状分析、KPIの設定、情報開示のステップをコンサルティング。人的資本の研修プログラムとしてもニューポテンシャル研修は有効です。
- ビジネスと人権のコンサルティング  
行動指針策定、人権DD実施、相談窓口対応、研修と検定の実施  
ディーセントワーク推進協議会ヒューマンライツ検定の窓口
- EX-CFO対応（経営のバックヤード業務のアウトソース）

本資料へのお問い合わせはこちら

**株式会社西河マネジメントセンター**

**西河経営・労務管理事務所**

京都府乙訓郡大山崎町円明寺北浦2-6,1-403

**070-1260-1825**

**[info@hojokin.me](mailto:info@hojokin.me)**